

エバーロイグループ SDGsへの取り組み



行動 (action)	構成要素 (component)	SDGs (goal)
人財を大切に	<ul style="list-style-type: none"> 従業員とその家族の健康管理を経営的な視点で取り組み、ワーク・ライフ・バランスを目的とした有休取得や男性従業員の育休取得、時間外労働の削減を積極的に推進しています。 子育て中及び介護中の従業員の時短勤務制度を整え、育児・介護離職のない職場づくりに取り組んでいます。 ストレスチェックやハラスメント研修をグループ全体で行うことにより、従業員の身体的また精神的な安全に向け、平和で働きやすい労働環境の維持向上に努めています。 社内の各業務において年齢、出身国や性別ではなく、本人の趣向や適性により採用および配属を行っています。また、若者や障がい者がそれぞれの個性を生かすことのできる業務を斡旋し働きがいのある職場環境を整えるべく取り組んでいます。 外部研修や通信教育を通し、資格取得の機会を会社としてサポートすることにより、グループ全体の技術的・職業的スキルの向上に取り組んでいます。 	     
環境負荷を低減	<ul style="list-style-type: none"> 製造工程で発生する粉塵の社外漏洩を予防するための専用設備を設置、また加工に使用した処理水を完全回収、廃液処理することにより、地域の環境維持に取り組んでいます。 CO₂削減の取り組みとして、LED照明の導入、クールビズ等を通じての空調の適切な温度設定による省電力化、その他ペーパーレス化、敷地内の緑化事業の推進を行っています。 製造技術の革新を通じて省資源化を行い、不良率低減や文房具等の社内リユース制度により、廃棄物減少に取り組んでいます。 レアメタル、スチール、紙、油、ペットボトル等の廃棄物の分別回収により、資源の再生利用に取り組んでいます。 RoHS指令、REACH規則を遵守し、環境汚染の防止に努めています。 	      
地域・社会に貢献	<ul style="list-style-type: none"> 地域学校からの工場見学やインターンシップの受け入れなどを随時行い、現場体験を行っていただくことによって弊社のみならず、業界に対しての理解を深めていただけるよう取り組んでいます。 交通安全キャンペーンや地域高校の部活への協賛活動などを通して、心地よいまちづくりに賛同しています。 紛争鉱物規制を遵守し児童労働や危険な労働環境で生産された原料を使用しません。 	  

(認定済)
健康優良企業認定証「銀」
ひょうご仕事と生活の調和推進企業